



MANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA CONTRATISTAS

CÓDIGO: 198M03

VERSIÓN: 4

**EMPRESAS MUNICIPALES DE CALI EMCALI E.I.C.E E.S.P**

**MANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA  
CONTRATISTAS**



## MANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA CONTRATISTAS

CÓDIGO: 198M03

VERSIÓN: 4

### TABLA DE CONTENIDO

<b>1</b>	<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>OBJETIVO.....</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>ALCANCE .....</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>DEFINICIONES .....</b>	<b>4</b>
<b>5</b>	<b>GENERALIDADES .....</b>	<b>10</b>
<b>6</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....</b>	<b>13</b>
<b>7.</b>	<b>INFORMES DE GESTIÓN .....</b>	<b>13</b>
<b>8.</b>	<b>RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES .....</b>	<b>13</b>
<b>9</b>	<b>DOCUMENTOS DE REFERENCIA.....</b>	<b>14</b>



## 1 INTRODUCCIÓN

A continuación, se plasman las directrices de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que le ayudarán a mitigar los impactos negativos sobre las personas, las instalaciones y el medio ambiente y lo guiarán sobre cómo protegerse a sí mismo; mientras realiza un trabajo como Contratista o Subcontratista en las instalaciones de Empresas Municipales de Cali - EMCALI E.I.C.E E.S.P.

Este manual también es un medio de consulta sobre los requisitos establecidos por Empresas Municipales de Cali - EMCALI E.I.C.E E.S.P para la realización de trabajos por parte de Contratistas y Subcontratistas.

Durante su permanencia en las Empresas Municipales de Cali - EMCALI E.I.C.E E.S.P, usted y sus trabajadores deberán acatar las diferentes normas establecidas por la compañía en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo; así como las demás normas corporativas.

Tenga en cuenta que todo lo estipulado en este documento es de carácter obligatorio y por lo tanto el Contratista debe garantizar su cumplimiento. Si tiene dudas o inquietudes durante la realización de su trabajo, por favor deténgase y consulte con el área solicitante (Con quien se acordó el servicio).

## 2 OBJETIVO

Verificar el cumplimiento de las normas de SST por parte de los Contratistas durante la ejecución de los contratos dentro de las instalaciones o en el desarrollo de labores para las Empresas Municipales de Cali - EMCALI EICE ESP.

## 3 ALCANCE

Las directrices contenidas en este manual son de obligatorio cumplimiento para todo el personal Contratista de las Empresas Municipales de Cali EMCALI - EICE ESP, sin perjuicio de las demás disposiciones legales y reglamentarias que sean pertinentes.

El contenido de este manual se entenderá complementario de las obligaciones contractuales acordadas en Contratos suscritos entre Empresas Municipales de Cali EMCALI - EICE ESP y la empresa Contratista.



Este documento aplica para las labores realizadas por Contratistas y Subcontratistas para las Empresas Municipales de Cali - EMCALI E.I.C.E E.S.P, y de ahora en adelante cuando se utilice el término Contratista, éste incluirá a sus Subcontratistas con sus respectivos trabajadores.

## 4 DEFINICIONES

### 4.1 ACTO INSEGURO O SUB-ESTÁNDAR

Se refiere a todas las acciones y decisiones humanas, que pueden causar una situación insegura o incidente, con consecuencias para el trabajador, la operación, el medio ambiente y otras personas. También incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras (Fuente: NTC 3701).

### 4.2 ACCIDENTE DE TRABAJO

Suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión. (Fuente: Ley 1562 de 2012).



#### 4.3 ACCIDENTE DE TRABAJO GRAVE

Aquel que trae como consecuencia amputación de cualquier segmento corporal; fractura de huesos largos (Fémur, tibia, peroné, húmero, radio y cúbito); trauma craneoencefálico; quemaduras de segundo y tercer grado; lesiones severas de mano, tales como aplastamiento o quemaduras; lesiones severas de columna vertebral con compromiso de médula espinal; lesiones oculares que comprometan la agudeza o el campo visual o lesiones que comprometan la capacidad auditiva. (Fuente: Resolución 1401 de 2007).

#### 4.4 CONTRATISTA O PROVEEDOR

Contratista o proveedor cuya finalidad es prestar un servicio relacionado con obras, bienes y servicios para las Empresas Municipales de Cali - EMCALI E.I.C.E E.S.P. (Fuente: Departamento de Bienestar Laboral)

#### 4.5 ENFERMEDAD LABORAL

Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes. (Fuente: Ley 1562 de 2012).

#### 4.6 EPP (Elemento de Protección Personal)

Dispositivo diseñado para evitar que las personas que están expuestas a un peligro en particular entren en contacto con él. El equipo de protección evita el contacto con el riesgo, pero no lo elimina, por eso se utiliza como último recurso en el control de los riesgos, una vez agotadas las posibilidades de disminuirlos en la fuente o en el medio. Los Elementos de Protección Personal se han diseñado para diferentes partes del cuerpo que pueden resultar lesionadas durante la realización de las actividades. Ejemplo: casco, caretas de acetato, gafas de seguridad, protectores auditivos, respiradores mecánicos o de filtro químico, zapatos de seguridad entre otros (Fuente: Decreto 1072 y Departamento de Bienestar Laboral)



#### 4.7 INCIDENTE DE TRABAJO

Evento(s) relacionado(s) con el trabajo, en el (los) que ocurrió o pudo haber ocurrido lesión o enfermedad (independiente de su severidad), o víctima mortal. (Fuente: GTC 45: 2012).

Nota 1 Un accidente es un incidente que da lugar a lesión, enfermedad o víctima mortal.

Nota 2 Un incidente en el que no hay lesión, enfermedad ni víctima mortal también se puede denominar como “casi-accidente” (situación en la que casi ocurre un accidente)

Nota 3 Una situación de emergencia es un tipo particular de incidente.

#### 4.8 INTERVENTOR

Personas natural o jurídica que mediante un contrato, desarrolla la función de intervención del contrato y suponga conocimientos especializados en la materia o cuando la complejidad o la extensión del mismo lo justifique. (Fuente: Departamento de Gestión Laboral, Departamento de Gestión Administrativa. Gerencia de Área de Gestión Humana y Administrativa)

#### 4.9 INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTE O INCIDENTE

Proceso sistemático de determinación y ordenación de causas, hechos o situaciones que generaron o favorecieron la ocurrencia del accidente o incidente, que se realiza con el objeto de prevenir su repetición, mediante el control de los riesgos que lo produjeron (Resolución 1401 de 2007).

#### 4.10 LABOR CONTRATADA

Labores que la organización transfiere a terceros especializados tales como: servicios de transporte, servicios de aseo, servicios de vigilancia, servicios de mantenimiento mecánico, eléctrico y locativo, obras civiles, control de plagas, compra de insumos, montajes de equipos requeridos en Empresas Municipales de Cali EMCALI EICE ESP y los trabajos de alto riesgo como: Alturas, Confinados, Radiaciones Ionizantes, entre otros. (Fuente: Departamento de Gestión Laboral, Departamento de Gestión Administrativa. Gerencia de Área de Gestión Humana y Administrativa)



#### 4.11 LUGAR DE TRABAJO.

Cualquier espacio físico en el que se realizan actividades relacionadas con el trabajo, bajo el control de la organización (Norma Técnica Colombiana (NTC) Ohsas 18001).

#### 4.12 MATRIZ LEGAL

Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST, el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables. (Fuente: Decreto 1072 de 2015)

#### 4.13 MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

La Medicina Preventiva y del Trabajo tiene como finalidad principal la promoción, prevención y control de la salud del trabajador, protegiéndolo de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolo en un sitio de trabajo acorde con sus condiciones psicofisiológicas y manteniéndolo en aptitud de producción de trabajo. (Fuente: Resolución 1016 de Marzo 31 de 1989).

#### 4.14 MEJORA CONTINUA

Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo SST de la organización. (Fuente: Decreto 1072 de 2015)

#### 4.15 NO CONFORMIDAD

No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros (Decreto 1072 de 2015).



#### 4.16 PERMISOS DE TRABAJO

Es una autorización y aprobación por escrito que especifica la ubicación y el tipo de trabajo a efectuarse. En éste se certifica que los peligros han sido evaluados por personas capacitadas y que se han tomado las medidas de protección necesarias. El permiso tiene una duración máxima de 8 horas o turno y aplica para el sitio designado exclusivamente. Aplica para todo trabajo considerado Como no rutinario. (Fuente: Departamento de Bienestar Laboral)

#### 4.17 PELIGRO

Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones (Fuente: Decreto 1072 de 2015)

#### 4.18 POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización (Decreto 1072 de 2015).

#### 4.19 RIESGO

Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos. (Fuente: Decreto 1072 de 2015)

#### 4.20 RESIDUO O DESECHO

Es cualquier objeto, material, sustancia, elemento o producto que se encuentra en estado sólido o semisólido, o es un líquidos o gas contenido en recipientes o depósitos, cuyo generador descarta, rechaza o entrega porque sus propiedades no permiten usarlo nuevamente en la actividad que lo genero o porque la legislación o la normatividad vigente así lo estipula. (Fuente: Decreto 4741 de 2005)

#### 4.21 SUB-CONTRATISTA

Proveedor contratado por el contratista para realizar parte de los servicios para los cuales éste fue contratado directamente por Empresas Municipales de Cali - EMCALI E.I.C.E





E.S.P. (Fuente: Departamento de Gestión Laboral, Departamento de Gestión Administrativa. Gerencia de Área de Gestión Humana y Administrativa)

#### 4.22 SUPERVISOR

Funcionario de empresas municipales de Cali - EMCALI EICE ESP, designado para el ejercicio del seguimiento y verificación técnica, administrativa, financiera, contable y jurídica que sobre el cumplimiento del objeto de los contratistas debe realizar, cuando no se requieren conocimientos especializados. (Fuente: Departamento de Gestión Laboral, Departamento de Gestión Administrativa. Gerencia de Área de Gestión Humana y Administrativa)

#### 4.23 TRABAJOS DE ALTO RIESGO

Toda actividad realizada que por su naturaleza o lugar donde se realiza, implica una exposición mayor a la normalmente presente en la actividad rutinaria y que puede causar accidentes laborales severos y en muchas ocasiones, mortales. (Fuente: Bienestar Laboral)

Tales como:

- Trabajo en alturas: cualquier actividad o desplazamiento que realice un trabajador mientras este expuesto a un riesgo de caída de distinto nivel, cuya diferencia de cota sea aproximadamente igual o mayor a 1.5 metros con respecto del plano horizontal inferior más próximo.

Se considerará también trabajo en altura cualquier tipo de trabajo que se desarrolle bajo nivel cero, como son: pozos, ingreso a tanques enterrados, excavaciones de profundidad mayor a 1.5 metros y situaciones similares; en estos casos se comienzan a compartir conceptos de trabajo en espacios confinados.

- Espacios confinados: se considera espacio confinado, cualquier espacio con aberturas limitadas de entrada y salida y ventilación natural desfavorable, en el que pueden acumularse contaminantes tóxicos o inflamables, o tener una atmósfera deficiente en oxígeno, y que no está concebido para una ocupación continuada por parte del trabajador.
- Inertización de atmósferas: consiste en mantener una atmósfera no explosiva en el interior de un espacio confinado, lo que se puede conseguir procurando en estos espacios confinados una atmósfera muy rica o muy pobre en gases explosivos, es decir, mantener la mezcla de gas y oxígeno por debajo del Límite



Inferior de Explosividad (L.I.E.) o por encima del Límite Superior de Explosividad (L.S.E.). De lo que se trata, por tanto, es que la proporción gas-oxígeno nunca se encuentre en la zona explosiva, esto es, entre el LIE y el LSE, límites inferior y superior de explosividad, respectivamente.

- Contacto con energías peligrosas: es el potencial de riesgo que existe durante la operación de cualquier equipo, generado por su capacidad de movimiento o por la energía residual acumulada dentro de los subsistemas de funcionamiento o alimentación. Este contacto puede ser con energía: eléctrica, mecánica, hidráulica y/o neumática, potencial, residual, química y radioactiva entre otras.
- Trabajo en Caliente: (operaciones de corte, soldadura y pulido fuera de lugares autorizados). Cualquier actividad que tiene la capacidad de convertirse o crear una fuente potencial de ignición, para cualquier material combustible o inflamable que esté presente en el sitio o en los alrededores relacionados en operaciones que produzcan chispas.

## 5 GENERALIDADES

### 5.1 DISPOSICIONES GENERALES

- El Supervisor coordinará con el Departamento de Bienestar Laboral de Empresas Municipales de Cali – EMCALI EICE ESP la divulgación y socialización del presente Manual soportando con las firmas Contratistas que se encuentren activos y los nuevos Contratistas.
- El desarrollo de la evaluación de la gestión del Contratista se encuentra bajo la responsabilidad del Supervisor de acuerdo con el formato Evaluación de gestión de contratistas conforme a los términos establecidos en el documento Evaluación de gestión de contratistas de EMCALI 230M01G009.
- Toda labor de alto riesgo (Espacios confinados, energías peligrosas, trabajo en altura, trabajo en caliente, exposición a radiación, etc.) a realizar en los centros o frentes de trabajo por parte de una empresa Contratista, debe contar con el respectivo Permiso para Trabajo Seguro, el cual podrá ser verificada en terreno en cualquier momento por personal adscrito al Departamento de Protección, Salud y Bienestar Laboral de las Empresas Municipales de Cali - EMCAL EICE ESP o a quien haga sus veces, quienes informaran los hallazgos u oportunidades de mejora para que el Contratista presente el respectivo plan de acción al Supervisor.



- El Departamento de Protección, Salud y Bienestar Laboral de Empresas Municipales de Cali - EMCALI EICE ESP o quien haga sus veces y los Supervisores podrán realizar visitas aleatorias con el fin de verificar el cumplimiento de las normas de SST asociadas al Contrato. El Contratista debe realizar el respectivo plan de acción para los hallazgos identificados y remitirlo al Supervisor; el incumplimiento se considera como una falta grave donde se aplicarán los códigos de conducta establecidos por EMCALI, de acuerdo a la Evaluación de gestión del contratista 230M01G009.
- Si durante la ejecución del objeto del contrato se llegaran a presentar AT GRAVES O MORTALES estos deberán ser notificados por el Contratista de manera INMEDIATA al Supervisor.

## 5.2 OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

- Cumplir los requisitos legales vigentes y demás disposiciones establecidas por EMCALI EICE ESP para el control de los riesgos durante la ejecución del Contrato y contar con los soportes para demostrar su aplicación.
- Entregar la evaluación de estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con el instrumento dado en la Resolución 1111 de 2017 o demás que la modifiquen.
- Implementar y mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, con cobertura a todos los centros y turnos de trabajo y todos los trabajadores.
- El Contratista debe asistir a la inducción de SST realizada por Empresas Municipales de Cali - EMCALI E.I.C.E E.S.P. con todos los trabajadores que ejecutaran el contrato.
- Atender las observaciones de SST, realizadas por el Departamento de Protección, Salud o Bienestar Laboral o Supervisor de Contrato.
- Informar al Supervisor del contrato las condiciones inseguras existentes en la empresa que puedan causar daño a las personas, a la propiedad o al medio ambiente.



## MANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA CONTRATISTAS

CÓDIGO: 198M03

VERSIÓN: 4

- Suministrar las herramientas, equipos, materiales y elementos de protección personal con las respectivas certificaciones que acrediten la calidad y cumplimiento para el tipo de peligro al cual se expondrá el trabajador y las medidas de prevención necesarias acordes para cada riesgo en el lugar de trabajo.
- Contar con los certificados de calibración de los equipos que utilice para la realización de una obra o prestación del servicio en procesos mecánicos, eléctricos, electrónicos y otros que considere la empresa como vitales para la operación.
- Enviar al Supervisor del contrato el (los) informe(s) de gestión descrito en el presente documento.
- Mantener actualizada la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos de la actividad o tarea contratada conforme a la metodología adoptada por el Contratista.
- Garantizar la idoneidad, experiencia y certificación de los trabajadores, de acuerdo con la actividad a ejecutar.
- Entregar al Supervisor del contrato con periodicidad mensual la afiliación y pago al Sistema de Seguridad Social (Empresa Prestadora de Salud (EPS), Administradora de Riesgos Laborales (ARL) y Administradora de Fondo de Pensiones (AFP)) de los trabajadores que se encuentren activos en el contrato.

Nota: Si la empresa Contratista no tiene vigente los pagos de aportes al Sistema Integral de Seguridad Social, no se le permitirá a su personal ingresar a las instalaciones de Empresas Municipales de Cali - EMCALI EICE ESP, ésta será responsable de los retrasos o inconvenientes que esto pueda ocasionar y de los perjuicios de tipo laboral que se puedan generar frente a los trabajadores a su servicio.

- Mantener programas y registros de inducción y entrenamiento para su personal alineados a los riesgos asociados a la ejecución del contrato.
- Reportar a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) e informar al Supervisor de Contrato la ocurrencia de incidentes o accidentes.



## 6 SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Contratista debe cumplir con la implementación del SG-SST (Decreto 1072 de 2015, Resolución 1111 de 2017 y demás que la modifiquen) y demostrar su cumplimiento cuando EMCALI lo solicite.

## 7. INFORMES DE GESTIÓN

### 7.1 Informe de Gestión en SST

El Contratista debe entregar al Supervisor del contrato con copia al Departamento de Protección, Salud y Bienestar Laboral con periodicidad trimestral el informe de gestión en SST que contenga las evidencias del plan de trabajo con alcance a la gestión de los riesgos y el cumplimiento de las normas en SST para el contrato.

Este ítem solo aplica para contratos que sean mayores a tres meses.

## 8. RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES

### 8.1 De los interventores y supervisores

Como se establece en el Manual de Contratación de Empresas Municipales de Cali – EMCALI - EICE ESP y en el documento 230M01G008 Supervisión y Control de la Contratación de - EMCALI EICE ESP, el Interventor o Supervisor deberá regirse por lo establecido en el presente Manual solicitando de ser necesario el acompañamiento de personal de Seguridad y Salud en el Trabajo o de quien haga sus veces, para garantizar el cumplimiento de las normas de SST por parte de la empresa Contratista.

### 8.2 Del Departamento de seguridad

El Departamento de Seguridad de Empresas Municipales de Cali - EMCALI EICE ESP o quién haga sus veces, será responsable del control de acceso a las diferentes sedes, conforme a lo establecido.



## MANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA CONTRATISTAS

CÓDIGO: 198M03

VERSIÓN: 4

### 8.3 Del Departamento Protección, Salud y Bienestar Laboral.

El personal de Seguridad y Salud en el Trabajo de Empresas Municipales de Cali - EMCALI EICE ESP o quién haga sus veces, tendrá las siguientes responsabilidades:

8.3.1 Suministrar asesoría a los Supervisores de contrato en temas relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo.

8.3.2 Realizar seguimiento al cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de las empresas contratistas.

## 9 DOCUMENTOS DE REFERENCIA

230P01G01 Supervisión y control de la contratación en EMCALI.

199P01F001 Constancia de intervención

198M03F002 Acta de entrega de manual de SG-SST para contratistas terceros